

IDOM e!



ESG-rapport

24/25



IDOM *el*

Idom El ApS er en veletableret el-virksomhed, som blev grundlagt og startet af Anny og Ove Dyrmosé tilbage i 1969 på Ringkøbingvej i Idom.

I 1974 byggede Anny og Ove Dyrmosé lokaler på Estrupvej 12 i Idom, hvor firmaet var beliggende indtil juni 23'.

I dag er Idom El ApS beliggende på Niels Kjeldsens Vej 33 i Holstebro.

Hos Idom El er der ansat en lang række af engagerede mennesker, der alle har stor gejst og fokus på kvalitet.

Det gælder både de lærlinge, og også de erfarne svende.

Synes du, Idom El lyder som en spændende virksomhed, og vil du vide mere, så er du velkommen til at kontakte direktør Torben Dyrmosé på

mobil +45 2022 5093. Medejerne Michael Christensen og Martin Majlandt kan også kontaktes, henholdsvis på mobil +45 3094 3130 og +45 3090 7291.

Forord	5
<hr/>	
Idom El	6
<hr/>	
Verdensmål	9
<hr/>	
Vores bæredygtige ansvar	10
<hr/>	
ESG-nøgletal	12
<hr/>	
CO2 og klima	14
<hr/>	
Sociale forhold	16
<hr/>	
Opnået målsætning	19
<hr/>	
Analyse og konklusion	20
<hr/>	
Støtte og sponsorater	22
<hr/>	
Medarbejdere og kunder	23
<hr/>	
Certificeringer	27
<hr/>	
Mål for næste år	30
<hr/>	
Fun facts	31
<hr/>	



FORORD

Vi har mange gode og stærke kompetencer samlet i vores virksomhed. Derfor ser Idom El en ære i at kunne tilbyde den bedste kvalitet til vores kunder. Dette kan kun ske ved at vi sætter store krav, internt. Et redskab, for os, til at kunne bevare de store kvalitetskrav, er at være certificeret. Idom El benytter et kvalitetsledelsessystem til dette, ISO9001. Det er også vigtigt at have et godt arbejdsmiljø blandt vores medarbejdere, så det bedste skinner igennem vores ansatte. For at få det bedste frem i medarbejderne, er tillid og god omgangstone en vigtig faktor. Ansvar er ligeledes en vigtig del for Idom El. Vi vil gerne give frihed under ansvar, da vi mener, det er en god måde at få medarbejderne til at føle sig værdsat. Og dermed få de gode og stærke kompetencer frem. Med dette ansvar følger også et fokus på bæredygtighed, både miljømæssigt, økonomisk og socialt. Derfor har Idom El ApS valgt at arbejde med ESG-rapport, så vi hele tiden kan følge vores egen udvikling og målene for vores indsats, hver dag.

ESG-rapporten

Det er 3. gang, Idom El udgiver en ESG-rapport, og der begynder nu at tegne sig et billede, en historie, om den rejse, vi som virksomhed har været på de sidste 3 år. Vi har fokus på klima, miljø og de sociale- og ledelsesforhold. Vi følger op på fastsatte succeskriterier, så vi kan se udviklingen, der er sket. Ved kontinuerligt at udarbejde ESG-rapporter for årene, er Idom El med til at fastholde arbejdet, bl.a. i det daglige, frem mod bæredygtighed, både for miljø og klima, og for økonomiske og sociale forhold. Denne rapport er for regnskabsåret 2024-25.



Torben Dyrmosé
Ejer & direktør



Michael Christensen
Medejer



Martin Majlandt
Medejer



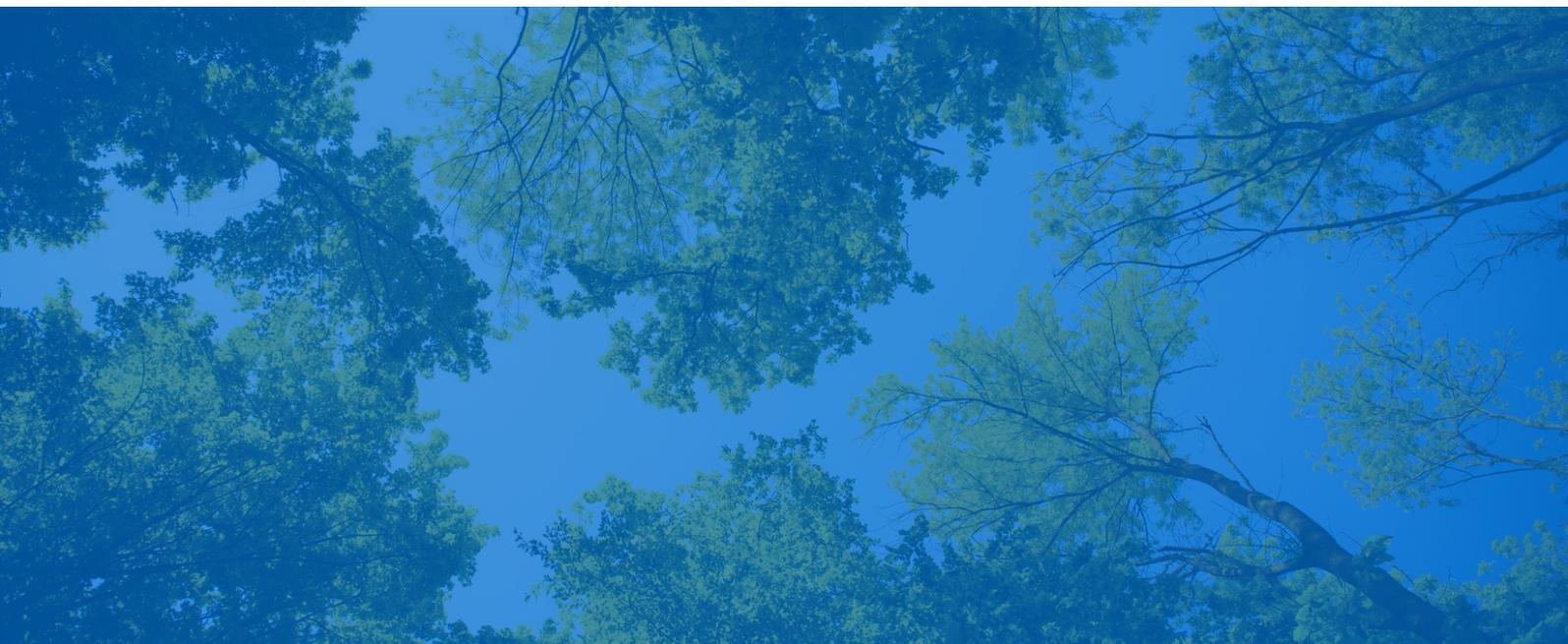
Idom El ApS blev født i 1969, på Ringkøbingvej i Idom, og tog sine første skridt i 1974, hvor virksomheden byggede nye faciliteter og efterfølgende flyttede ind på Estrupvej 12 i Idom. I 2000 overtog Torben Dyrmosé virksomheden, som 2. generation, og var eneejer indtil ultimo-2020. 1/1-2021 indtrådte Michael Christensen som medejer, og d. 1/4-2024 blev Martin Majlandt også en del af ejerskabet i Idom El ApS. Alle 3 ejere er bevidste om vigtigheden i, at dagligdagen for alle medarbejdere skal afvikles godt. Det skal være sikkert at være på arbejde. I dag beskæftiger vi 32 medarbejdere.

D. 1/6-2024 overtog Idom El ApS el-firmaet Troldtoft El, og dennes 4 medarbejdere som efterfølgende alle er blevet en integreret del af Idom El. Idom El er et ungt team, som er kendetegnende ved stor gejst og engagement i de udfordringer, der stilles. Det er altid med en god omgangstone og et godt humør. Kvalitet er første prioritet - uanset opgaven, og med vores store ekspertise og professionalisme, går vi altid efter den bedste løsning for kunden.

Medarbejderne er vores store aktiv, og de skal gerne ville være med hele vejen, på vores rejse, for at vi kan lykkes. Vi sætter en ære i, at der skabes en god ånd med tætte relationer til vores kunder, så de nærmere bliver samarbejdspartnere, som vi kan udvikle os med. Dette lykkes ved at give medarbejdere frihed under ansvar. Det kunne bl.a. være, at medarbejderne selv planlægger deres dage/timer, til egne sager/projekter, så vidt, dette er muligt. Medarbejderne kan selv ringe til kunderne, og aftaler tid og sted. Og efterfølgende selv købe ind på sager/projekter. Ellers er der altid en projektansvarlig at rådføre sig med.

Det skal føles trygt at have os med på sidelinjen - vi tager nemlig vores faglige stolthed med os, uanset hvor vi kommer.

Vi yder service og reparation på stort set alt, både ved private kunder, hos storkøkkener og i industrien. Vi er med, når der laves nybyggerier. Vi står altid til rådighed med rådgivning på, hvad den bedste løsning kunne være. Og gælder det køleafdeling, så er vi også aktive, og hjælper på det felt. Vores teknikere hos Idom El har mange års erfaring med at få produkter til at holde og yde optimalt.





FN's Verdensmål er vedtaget af FN, og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Idom El vil gerne gøre det synligt for omverdenen, hvordan vi arbejder hen mod bæredygtighed, og hvilke specifikke verdensmål vi arbejder med. Det gør vi gennem denne ESG-rapport. Rapporten viser fokus og status for vores arbejde hen mod bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal.

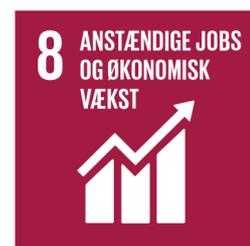
VERDENSMÅL



Det er vigtigt for os at være en sund og attraktiv virksomhed, da vores medarbejdere er et vigtig aktiv for virksomheden. Vi ønsker en arbejdskultur, der skaber gode relationer, godt humør og højt engagement. Den nuværende kultur er allerede præget af disse vigtige elementer, og det ønsker vi at videreudvikle.



Vores medarbejdere har stor værdi for virksomheden og den gode kvalitet, vi kan tilbyde vores kunder. En stor del af virksomheden er vores dygtige lærlinge, hvor vi bidrager positivt til deres uddannelse, ved at give dem relevante opgaver og udfordringer.



Vi ønsker at sikre gode og anstændige jobs til lokalområdet i Holstebro. Vi tror på, at vi kan forsætte vores positive vækst, og herigennem kunne tilbyde jobs til lokalsamfundet.

VORES BÆREDYGTIGE ANSVAR

VISION

Idom El leverer kvalitet med personlighed.

MISSION

I Idom El vil vi bygge et socialt, økonomisk og miljørigtigt byggeri.

Idom El ønsker at være en virksomhed, der arbejder hen mod et bæredygtigt afsæt. Vi tager ansvar for det sociale, miljømæssige og økonomiske. Vores sociale perspektiv er, at vi vil kunne bidrage til, at alle får lige mange goder. Vi fokuserer blandt andet på det miljømæssige, hvor vi eksempelvis affaldssorterer, køber råvarer, der taler ind i miljøperspektivet, og sikrer genbrug af materialer.

I Idom El sætter vi fokus på tre udvalgte verdensmål. Verdensmålene er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag – og derfor er de vigtige at arbejde med for os. De tre verdensmål vi fokuserer på, er:

SUNDHED OG TRIVSEL

KVALITETS- UDDANNELSE

ANSTÆNDIGE JOB OG ØKONOMISK VÆKST.





IDOM e1

IDOM

IDOM e1

IDOM e1

ESG-NØGLETAL FOR 24/25

Baseret på Idom Els hoved- og nøgletal samt FN's Verdensmål, er denne rapport udarbejdet for 2024/2025. Hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR- Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen samt We Grow People. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

E

Environment

Klima

Miljø og vand

Cirkulær økonomi

S

Social

Arbejdsforhold

Samfund

Kunder og slutbrugere

G

Governance

Virksomhedsledelse

Styring og standarder

Virksomhedsadfærd



ESG-NØGLETAL

ESG favner tre emner: miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold og ledelsesmæssige forhold.

Miljø og klima

	Enhed	23/24	24/25
Total CO2e emission i Scope 1*	ton	-	89,61
Total CO2e emission i Scope 2	ton	96,4	1,45
Total CO2e emission i Scope 3	ton	-	506,86
Årligt energiforbrug	ton	1,49	1,69
- Elforbrug, nettet	kWh	14.107,0	21.155,00
- Elforbrug egen produktion	kWh	10.920,0	9.027,00
- Salg af kWh fra solcelleproduktion	kWh	-	9.055,00
Indkøb af råvarer til produktion	ton	-	473,53
Transport	ton	-	122,71
Affald og genbrug	ton	-	-29,81
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	%	100	100
Årligt vandforbrug	m3	45,18	47,31

* Indeholder dieselforbrug til biler og opvarmning

Sociale

	Enhed	23/24	24/25
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	antal	28	32
Andel af kvinder af fuldtidsansatte	%	3	4
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	%	0	0
Medarbejderomsætning	%	16,7	15,63
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	dage	7,36	7,36
Sygefravær ifølge seneste opgørelse i %	%	3,34	3,34
Fastholdelsesgrad af kunder	%	95	95

Ledelse

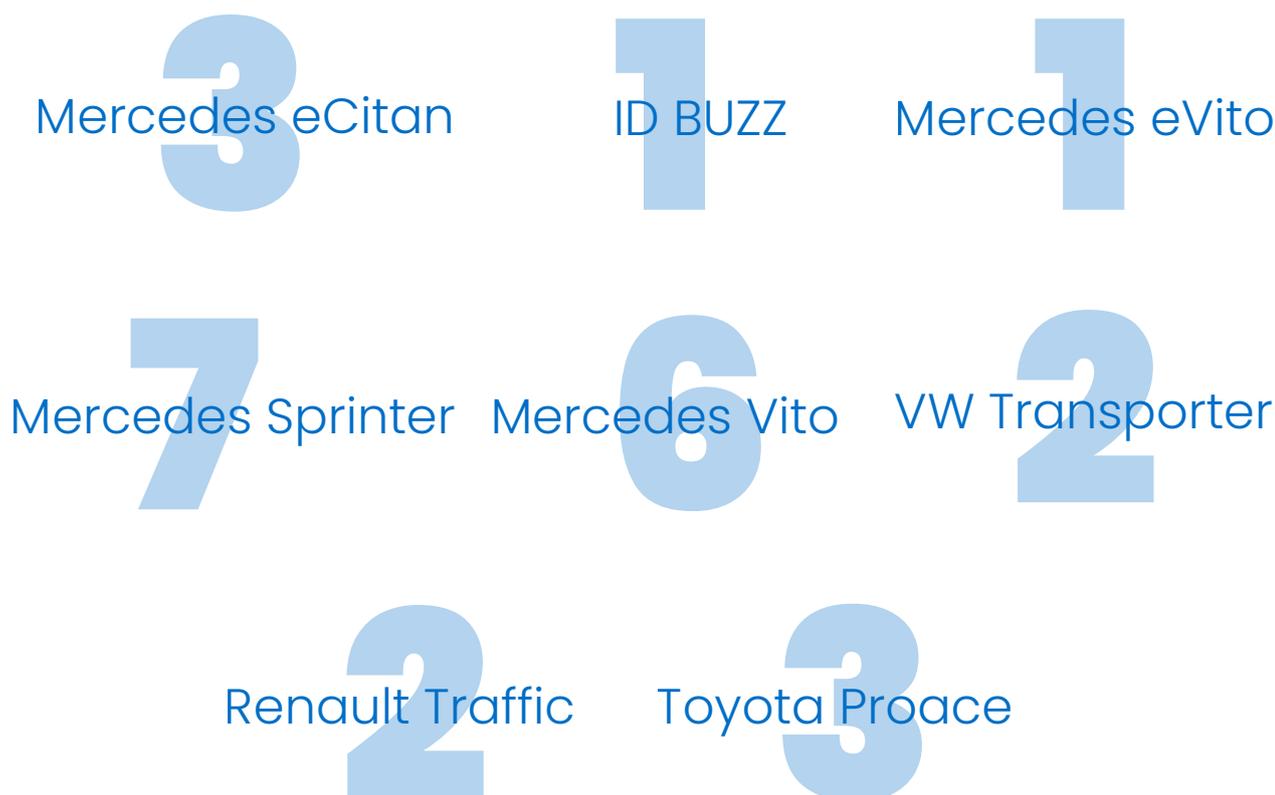
	Enhed	23/24	24/25
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100
Lønforhold mellem CEO og medarbejdere*	-	-	-

* Opgøres ikke

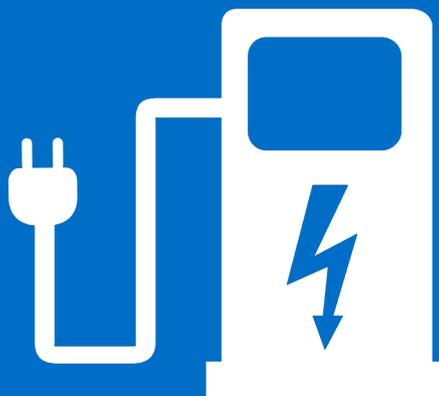
Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

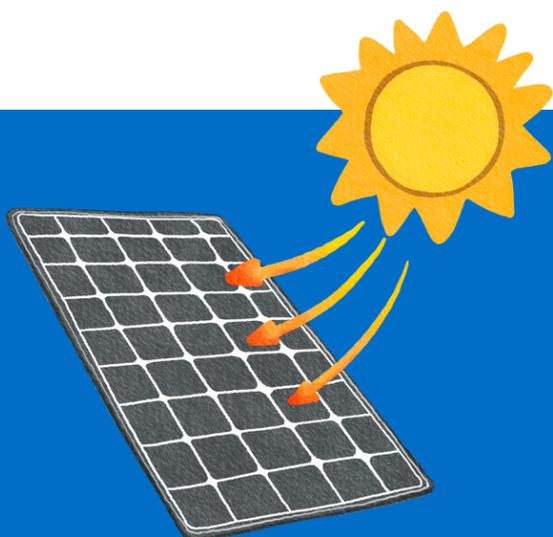
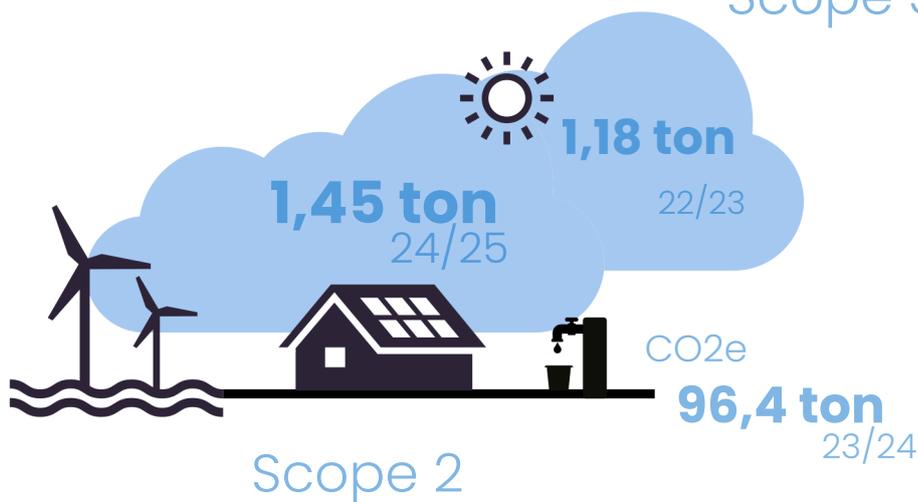
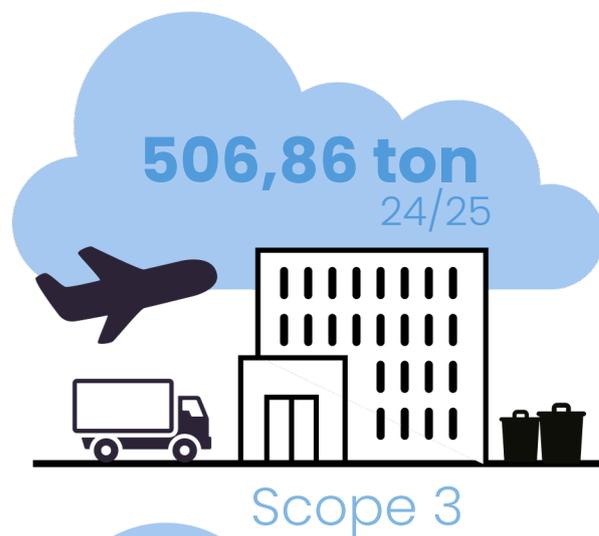
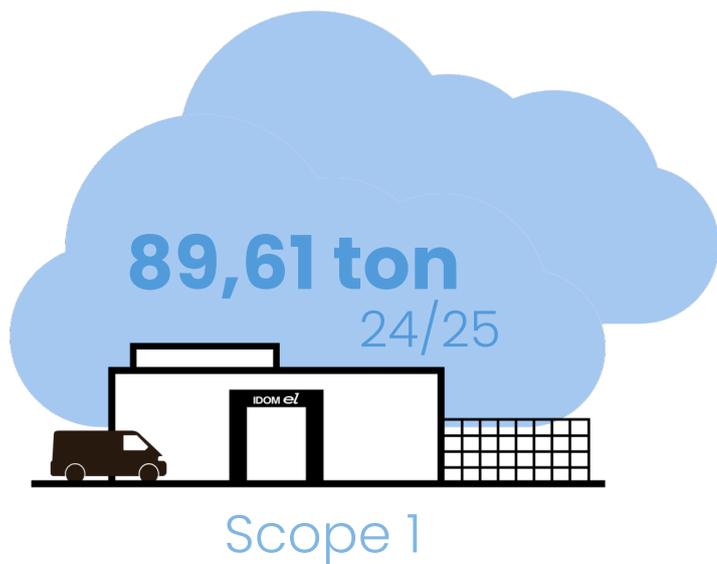
CO2 OG KLIMA

CO2-beregningerne er baseret på Idom Els nøgletal for bl.a. brændselsforbrug, samt på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. Green House Gas Protocol (GHG-protokol).



Den 01.06.2023 flyttede Idom El ind på Niels Kjeldsens Vej 33 i Holstebro. Det er oplagt at investere i elbiler, da mange af kunderne bor indenfor bygrænsen. Derfor har vi valgt at investere i 5 elbiler indtil videre. Ligeledes forventes det, at forbruget af brændstof vil mindskes, da mange af kunderne bor i og omkring Holstebro, og derfor formodes det, at tiden på landevejene vil mindskes





100 %

Forbrug af vedvarende energi

| SOCIALE FORHOLD

Den Sociale Bæredygtighedsberegner for Idom El ApS

Når man vil arbejde med virksomhedens sociale bundlinje, skal den beregnes. Derfor har Idom El benyttet We Grow People, som har udviklet Den Sociale Bæredygtighedsberegner.

Den estimerer minimumsværdien, som virksomheder bidrager med, når de ansætter medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet. Beregneren er derfor et nyttigt værktøj til rapportering af virksomhedens sociale bundlinje til ESG-regnskabet.

Fakta om Den Sociale Bæredygtighedsberegner

Beregneren er valideret af revisions- og konsulenthuset Deloitte og udarbejdet på baggrund af socialstyrelsens tal for de samfundsmæssige besparelser, der opnås, når tidligere kriminelle, langtidsledige mv. kommer i job.

Beregneren estimerer de kortsigtede effekter for den offentlige økonomi ved at beregne reducerede udgifter til overførselsindkomster og øgede skatteindtægter, udregnet med afsæt i gennemsnitsbetragtninger vedr. løn, ydelser og skat for en enlig person med en simpel økonomi uden ligningsmæssige fradrag og kapitalindkomst.

Beregneren medtager desuden en række afledte effekter for den offentlige økonomi i form af reducerede samfundsudgifter til kriminalitet, stof- og misbrugsbehandling samt psykisk sygdom, baseret på gennemsnitsberegninger til borgere i målgruppen.

Beregneren bygger således på fire grundlæggende elementer:

- Virksomhedens egne tal for CSR-ansættelser
- De offentlige indtægter ved skat
- De sparede offentlige ydelser
- De sparede udgifter ved udvalgte sociale udfordringer

	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Antal ansatte total	28	28	26	32
Antal ansatte social bæredygtighed	12	13	13	14
Stat	2.004.085	1.861.136	1.872.244	2.287.323
Region	-	-	-	-
Kommune	852.963	484.713	497.340	999.031
Social bundlinje	2.857.048	2.345.849	2.369.584	3.286.354



15,63%

Medarbejderomsætning
mod et gennemsnit
i branchen på 27,9%



OPNÅET MÅLSÆTNING

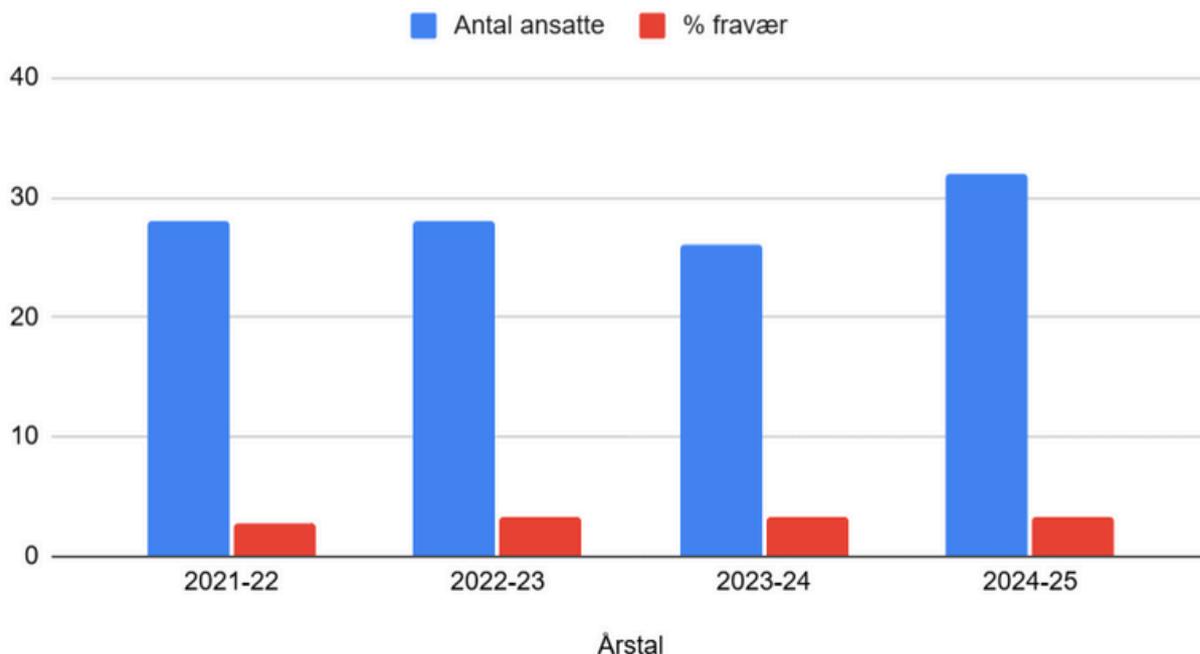
Opnået målsætning 2023-24:

- Sygedage er mindsket med 7,6%, målet var 10%
- 2022-23 var der 0,41 % mindre, der var ansat med sociale behov

Opnået målsætning 2024-25 i forhold til 2023-24:

- Sygedage er ikke ændret, så en forskel 0,30%, målet var en formindskelse på 10%
- 2023-24 var der 0,00 % i forskel, der var ansat med sociale behov
- Idom El har fået ansat 20% flere lærlinge
- Ud af 11 styks. ansatte lærlinge, er ca. 20% af dem kvindelige
- Ud af 11 styks. ansatte lærlinge, er ca. 20% af dem voksenansatte

Antal ansatte og % fravær



| ANALYSE & KONKLUSION

Af oversigten af Socialt Bæredygtighed grafen ses det, at efterhånden som antal ansatte er steget hos Idom El, er det sociale bidrag til Staten ligeledes også steget, nemlig fra kr. 2.004.085 til kr. 2.287.323, en stigning på kr. 283.238, omregnet til procent 12,40.

Bidraget til socialt bæredygtighed for Kommunen også stigende, eftersom Idom El er steget fra 12 ansatte i 2021-2022 til 14 ansatte i 2024-2025, en stigning på 2 stk., 14,3%. Samtidig er lønningerne også steget, derfor ser vi en stigning på kr. 146.068 fra 2021-2022 til 2024-2025, 14,6%. Alt i alt bidrager Idom El til den sociale bæredygtighed med kr. 3.286.354 i 2024-2025, kontra kr. 2.857.048 i 2021-2022, en stigning på kr. 429.306, eller omregnet 13,0%



IDOM e2

IDOM e2

| STØTTE OG SPONSORATER

Vi ønsker at støtte vores lokalsamfund, og det gør vi gennem lokale sponsorater. Det kan være både i form af økonomisk støtte og praktisk hjælp i forbindelse med afholdelse af arrangementer. Vi støtter bl.a.

Stafet for livet, Creativ Company

Holstebro Boldklub

Holstebro Golfklub

Huset, Holstebro

Team MVB

Musikteatret, Holstebro

Padel Sport Lemvig

Plexus

Rotary

Slagteriet

Vemb Borgerforening

Vestjyllands Smukkeste Cykelløb

| MEDARBEJDERE OG KUNDER

Idom El har i løbet af det seneste år haft fokus på både faglig udvikling, rekruttering og fastholdelse – både af medarbejdere og kunder.

Virksomheden beskæftiger aktuelt 32 medarbejdere, heraf 11 lærlinge, hvoraf to er voksenlærlinge og to er kvinder. Blandt lærlingene er også en tidligere praktikant, som har gennemført et forløb hos Idom El og forventes færdiguddannet som elektriker efter sommerferien 2025.

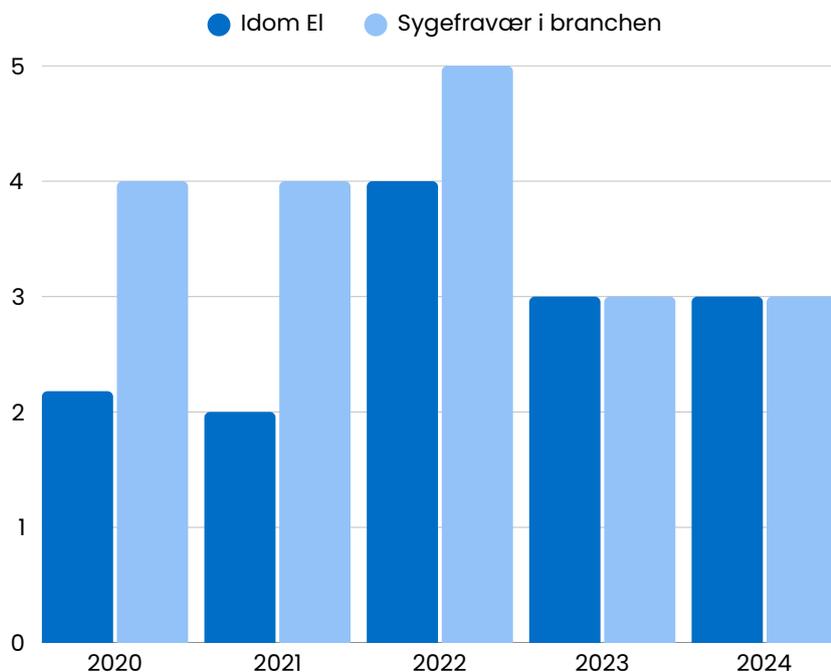
I 2024–25 er der ansat 8 svende og 3 lærlinge, mens 4 svende og 1 voksenlærling er fratrådt i samme periode.

Virksomheden har i foråret 2025 opnået certificering i både AVA og Asbest, som nu er integreret i den eksisterende ISO9001-certificering.

Idom El arbejder løbende med fastholdelse og trivsel af medarbejdere. Der følges bl.a. op på sygefravær via regneark, herunder også barselsfravær i forbindelse med de nye regler for fædre.

Der er et stort fokus på rekruttering af unge: I det forgangne år har 7 unge været i praktik via folkeskoler og uddannelsesinstitutioner, og 3 af dem er efterfølgende blevet ansat som lærlinge.

Endelig er kundeloyaliteten høj, med en fastholdelsesgrad på cirka 95 %.



3,34%
Sygefravær
24/25



32
Fuldtidsansatte

i 24/25



9,4%
Kvindelige
ansatte

24/25





CERTIFICERINGER

I forhold til Idom El's certificering, ISO9001:2015, har vi følgende scopes:

- Salg, projektering, installation og service af teknikopgaver indenfor El-installation, varmepumper og køleanlæg og asbest-sanering, samt automatisk brand alarmeringsanlæg (ABA), automatisk varslingsanlæg (AVA) og automatisk brand ventilation, termisk (ABV).

Gyldighedsområder i forhold til ISO 9001:2015:

- El-installationsvirksomhed i overensstemmelse med Lovbekendtgørelse 30 af 11. januar 2019 om autorisation af virksomheder på el-, vvs- og kloakinstallationsområdet og en opdatering af Bek. nr. 725 af 12/06/2024 – "Bekendtgørelse om kvalitetsledelsessystemer for autoriserede virksomheder på el-, vvs- og kloakinstallationsområdet, asbestområdet og for virksomheder med virksomhedsgodkendelse på gasområdet".
- Projektering, installation og service af automatisk brandalarm (ABA- AVA- ABV), hvor der er krav om, at dette udføres af en DBI godkendt virksomhed. Aktiviteten styres og ledes i overensstemmelse med ISO 9001:2015 systemstandard.
- Opstilling, montering, idriftsættelse, eftersyn, reparation, vedligeholdelse og tømning af køleanlæg med mere end 2,5 kg og mindre end 50 kg kølemiddel af gruppe 1 og 2 eller alle typer kølemidler.
- Virksomheden kan planlægge, tilrettelægge samt udføre arbejde, der involverer asbestholdigt materiale, heri blandt nedrivning, jf. gældende regler og virksomhedens kvalitetsledelsessystem.

Udeladelser i forhold til ISO 9001:2015:

- Virksomheden er en service- og installationsvirksomhed og foretager derfor ikke udvikling af produkter og ydelser. Systemkrav 8.3. Udvikling af produkter og ydelser er derfor udeladt i kvalitetsledelsessystemets gyldighedsområde.

ISO 9001:2015 er en international standard for kvalitetsledelsessystemer, der hjælper virksomheder med at sikre, at de konsekvent leverer produkter og ydelser, der opfylder kundernes behov og krav.

Certificering

En ISO 9001:2015 standard kan hjælpe virksomheder med at forbedre deres interne processer, øge kundetilfredsheden og opnå konkurrencefordele.

DBI 001(2021) refererer til DBI Retningslinje 001, som blev udgivet i 2021, og som omhandler godkendelse af virksomheder, der projekterer, installerer, servicerer og vedligeholder brandsikringsanlæg. Retningslinjen sætter krav til virksomheder, der ønsker at blive godkendt til at udføre dette arbejde.



ISO 9001:2015 er en international standard for kvalitetsstyringsystemer. Den anvendes af organisationer til at sikre, at de konsekvent leverer produkter og tjenester, der opfylder kundens krav. Standarden fokuserer på kundefokus, ledelsens engagement, procesorientering og løbende forbedring.



DBI Retningslinje 001 (2021) – 'Godkendelse af virksomheder til projektering, installation, service og vedligehold af brandsikringsanlæg', registreret som godkendt installationsvirksomhed.





MÅL FOR NÆSTE ÅR

På status for 2024/2025

Målet er at nedbringe sygefravær med 10%, fra 3,34% til 3,0%

Målet er at holde procentvis antal kvinder kontra mænd, som vi holder nu, i virksomheden. Dette er 6%.

Målet er at holde procentvis antal lærlinge kontra ansatte i alt, som vi holder nu, i virksomheden. Dette er nu 34%

Fælles for de tre målsætninger er, at vi arbejder videre på målsætningen for det kommende år.

Målbar kvalitetsarbejde udføres Ingen arbejdsopgaver er for små, ej heller for svære til at udføre.

| FUN FACTS

1563

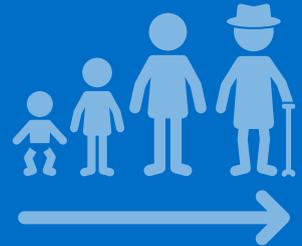


Dage

Gennemsnitlig ansættelsestid

32 år

Gennemsnitsalder



15 ansatte
Er forældre



20 ansatte
Cykler på arbejde



The logo for IDOM el, featuring the word 'IDOM' in a bold, blue, sans-serif font, followed by 'el' in a blue, lowercase, italicized sans-serif font. The background is a blue gradient with a faint, abstract pattern of light blue and white lines resembling lightning or a network.

Niels Kjeldsens Vej 33, 7500 Holstebro

www.idomel.dk TLF: 97485093
mail@idomel.dk CVR 78573619