

IDOM el



ESG-rapport

25/26





Idom El ApS er et veletableret el-installationsfirma, som blev grundlagt og startet af Anny og Ove Dyrmosé tilbage i 1969 på Ringkøbingvej i Idom.

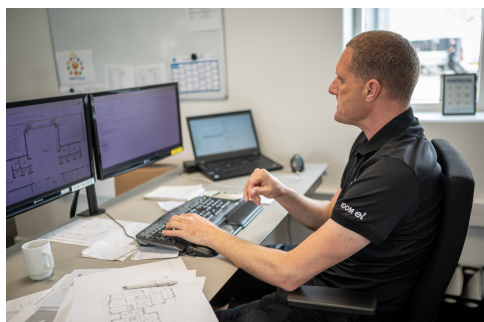
I 1974 byggede Anny og Ove Dyrmosé lokaler på Estrupvej 12 i Idom, hvor firmaet var beliggende indtil juni 2023.

I dag er Idom El ApS beliggende på Niels Kjeldsens Vej 33 i Holstebro.

Hos Idom El er der ansat en lang række af engagerede mennesker, der alle har stor gejst og fokus på kvalitet. Det gælder både lærlinge, og også de erfarne svende.

Synes du, Idom El lyder som en spændende virksomhed, og vil du vide mere, så er du velkommen til at kontakte direktør Torben Dyrmosé på mobil +45 2022 5093. Medejerne Michael Christensen og Martin Majlandt kan også kontaktes, henholdsvis på mobil +45 3094 3130 og +45 3090 7291.

Forord	5
Idom El	6
Verdensmål	9
Vores bæredygtige ansvar	10
ESG-nøgletal	11
CO2 og klima	13
Sociale forhold	15
Opnået målsætning	19
Analyse og konklusion	20
Støtte og sponsorater	22
Medarbejdere og kunder	23
Certificeringer	27
Mål for næste år	30
Fun facts	31



FORORD

Vi har mange gode og stærke kompetencer samlet i vores virksomhed. Derfor ser Idom El en ære i at kunne tilbyde den bedste kvalitet til vore kunder. Dette kan kun ske ved, at vi sætter og stiller store krav, internt. Et redskab, for os, til at kunne bevare de store kvalitetskrav, er at være certificeret. Idom El benytter et kvalitetsledelsessystem til dette, ISO9001.

Idom El er et ungt team, som er kendetegnende ved stor gejst og engagement i de udfordringer, der stilles. Det er altid med en god omgangstone og et godt humør. Kvalitet er første prioritet – uanset opgaven, og med vores store ekspertise og professionalisme, går vi altid efter den bedste løsning for kunden. Det er også vigtigt for Idom El at have et godt arbejdsmiljø blandt vore medarbejdere. På den måde får vi det bedste frem i vore ansatte. Blandt andet tillid og god omgangstone er vigtige faktorer. Ansvar er ligeledes en vigtig del for Idom El. Vi vil gerne give frihed under ansvar, da vi mener, det er en god måde at få medarbejderne til at føle sig værdsat. Og dermed få de gode og stærke kompetencer frem.

Med dette ansvar følger også et fokus på bæredygtighed, både miljømæssigt, økonomisk og socialt. Derfor har Idom El ApS valgt at arbejde med ESG-rapport, så vi hele tiden kan følge vores egen udvikling og målene for vores indsats, hver dag.

ESG-rapporten

Det er 4. gang, Idom El udgiver en ESG-rapport, og der tegner sig nu et billede, en historie, om den rejse, vi som virksomhed har været på de sidste 4 år.

Vi har fokus på klima, miljø og de sociale- og ledelsesforhold.

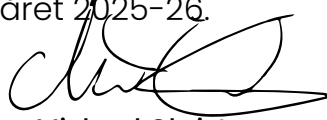
Vi følger op på fastsatte succeskriterier, så vi kan følge udviklingen, der er sket.

Ved kontinuerligt at udarbejde ESG-rapporter for årene, er Idom El med til at fastholde arbejdet, bl.a. i det daglige, frem mod bæredygtighed, både for miljø og klima, og for økonomiske og sociale forhold.

Denne rapport er for regnskabsåret 2025-26.



Torben Dyrmosé
Ejer & direktør



Michael Christensen
Medejer



Martin Majlandt
Medejer



Idom El ApS blev født i 1969, på Ringkøbingvej i Idom, og tog sine første skridt i 1974, hvor virksomheden byggede nye faciliteter og efterfølgende flyttede ind på Estrupvej 12 i Idom. I 2000 overtog Torben Dyrmosse virksomheden, som 2. generation, og var eneejer indtil ultimo-2020. 1/1-2021 trådte Michael Christensen ind som medejer, og d. 1/4-2024 blev Martin Majlandt også en del af ejerskabet i Idom El ApS. Alle 3 ejere er bevidste om vigtigheden i, at dagligdagen for alle medarbejdere skal afvikles på bedst mulige måde. Det skal være sikkert at være på arbejde. I dag beskæftiger vi 41 medarbejdere.

D. 1/6-2024 overtog Idom El ApS el-firmaet Trolldtoft El, og dennes 4 medarbejdere som efterfølgende alle er blevet en integreret del af Idom El. I juli 2025 opkøbte Idom El dele af konkursboet MBM/MAB, som arbejder med ABV og Aumüller artikler til automatisk vindue og døråbning, samt brandtæpper medvidere.

Medarbejderne er et af vore store aktiver, og de skal gerne ville være med hele vejen, på vores rejse, for at vi kan lykkes. Et andet stort aktiv er vore kunder. Vi sætter en ære i, at der skabes en god ånd med tætte relationer til vore kunder, så de nærmere bliver samarbejdspartnere, som vi kan udvikle os med. Dette lykkes ved at give medarbejdere frihed under ansvar. Det kunne bl.a. være, at medarbejderne selv planlægger deres dage/timer, til egne sager/projekter, så vidt, dette er muligt. Medarbejderne kan selv ringe til kunderne, og aftale tid og sted.

Og efterfølgende selv købe ind på sager/projekter. Ellers er der altid en projektansvarlig at rådføre sig med.

Det skal føles trygt at have os med på sidelinjen – vi tager nemlig vores faglige stolthed med os, uanset hvor vi kommer.

Vi yder service og reparation på stort set alt, både ved private kunder, hos storkøkkener samt i industrien og landbruget. Vi er med, når der laves nybyggerier og renoveringer. Vi står altid til rådighed med rådgivning på, hvad den bedste løsning vil kunne være. Vore teknikere hos Idom El har mange års erfaring med at få produkter til at holde og yde optimalt. Og gælder det køleafdeling, så er vi aktive på det felt, hvor vi både laver service, monterer og renoverer på alt lige fra køleskab til luft/luftpumper.

Alt vedr. ABA, AVA, ABV udfører vi. Også her kan vi installere, montere, servicere og renovere.





FN's Verdensmål er vedtaget af FN, og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Idom El vil gerne gøre det synligt for omverdenen, hvordan vi arbejder hen mod bæredygtighed, og hvilke specifikke verdensmål vi arbejder med. Det gør vi gennem denne ESG-rapport. Rapporten viser fokus og status for vores arbejde hen mod bæredygtighed via udvalgte Verdensmål og nøgletal. I år vil vi koble et verdens mål mere på, nemlig ligestilling.

VERDENSMÅL



Det er vigtigt for os at være en sund og attraktiv virksomhed, da vore medarbejdere er et vigtig aktiv for virksomheden. Vi ønsker en arbejdskultur, der skaber gode relationer, godt humør og højt engagement. Den nuværende kultur er allerede præget af disse vigtige elementer, og det ønsker vi at videreudvikle.



Vore medarbejdere har stor værdi for virksomheden og den gode kvalitet, vi kan tilbyde vore kunder. En stor del af virksomheden er vore dygtige lærlinge, hvor vi bidrager positivt til deres uddannelse, ved at give dem relevante opgaver og udfordringer.



Vi ønsker at skabe en arbejdsplads med lige muligheder for alle. Vi værdsætter forskellighed og arbejder for, at alle medarbejdere føler sig inkluderet, respekteret og behandlet ligeværdigt.



Vi ønsker at sikre gode og anstændige jobs til lokalområdet i Holstebro. Vi tror på, at vi kan forsætte vores positive vækst, og herigennem kunne tilbyde jobs til lokalsamfundet.

VORES BÆREDYGTIGE ANSVAR

VISION

Idom El leverer kvalitet med personlighed.

MISSION

I Idom El vil vi bygge et socialt, økonomisk og miljørigtigt byggeri.

Idom El ønsker at være en virksomhed, der arbejder hen mod et bæredygtigt afsæt. Vi tager ansvar for det sociale, miljømæssige og økonomiske. Vores sociale perspektiv er, at vi vil kunne bidrage til, at alle får lige mange goder. Vi fokuserer blandt andet på det miljømæssige, hvor vi eksempelvis affaldssorterer, køber råvarer, der taler ind i miljøperspektivet, og sikrer genbrug af materialer.

I Idom El sætter vi fokus på 4 udvalgte verdensmål. Verdensmålene er i tråd med vores værdier og forretningsgrundlag – og derfor er de vigtige at arbejde med for os. De 4 verdensmål vi fokuserer på, er:

SUNDHED OG TRIVSEL

KVALITETS- UDDANNELSE

LIGESTILLING

ANSTÆNDIGE JOB OG ØKONOMISK VÆKST



ESG-NØGLETAL FOR 25/26

Baseret på Idom El's hoved- og nøgletal samt FN's Verdensmål, er denne rapport udarbejdet for 2025/2026. Hoved- og nøgletalsoversigt er anbefalet af Finansforeningen/CFA Society Denmark, FSR- Danske Revisorer og Nasdaq Copenhagen samt We Grow People. Hensigten er at harmonisere og standardisere nøgletal for bæredygtighed.

E

Environment

Klima

Miljø og vand

Cirkulær økonomi

S

Social

Arbejdsforhold

Samfund

Kunder og slutbrugere

G

Governance

Virksomhedsledelse

Styring og standarder

Virksomhedsadfærd



ESG-NØGLETAL

ESG favner tre emner: miljø- og klimamæssige forhold, sociale forhold og ledelsesmæssige forhold.

Miljø og klima

	Enhed	24/25	25/26
Total CO2e emission i Scope 1*	ton	89,61	0
Total CO2e emission i Scope 2	ton	1,45	2,15
Total CO2e emission i Scope 3	ton	506,86	578
Årligt energiforbrug	ton	1,69	2,99
– Elforbrug, nettet	kWh	21.155,00	32.266,00
– Elforbrug egen produktion	kWh	9.027,00	9.895,00
– Salg af kWh fra solcelleproduktion	kWh	9.055,00	8.965,00
Indkøb af råvarer til produktion	ton	473,53	454
Transport	ton	122,71	96,23
Affald og genbrug	ton	-29,81	-15,34
Andel af energiforbrug fra vedvarende energikilder	%	100	100
Årligt vandforbrug	m3	47,31	48,74

* Indeholder dieselforbrug til biler og opvarmning

Sociale

	Enhed	24/25	25/26
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	antal	32	41
Andel af kvinder af fuldtidsansatte	antal	4	5
Andel af kvinder af fuldtidsansatte	%	12,5	12,2
Andel af kvinder i de øvre ledelseslag	%	0	0
Medarbejderomsætning	%	15,63	15,63
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	dage	7,36	6,59
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	%	3,34	3,0
Fastholdelsesgrad af kunder	%	95	95

Ledelse

	Enhed	24/25	25/26
Kønsdiversitet i bestyrelsen	%	0	0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100
Lønforstel mellem CEO og medarbejdere*	–	–	–

* Opgøres ikke

Rapporten verificeres ikke af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at indholdet af rapporten er retvisende, garanteres der ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden heraf, og vi fraskriver os derfor ansvar for enhver skade eller tab, som måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

CO2 OG KLIMA

CO2-beregningerne er baseret på Idom El's nøgletal for bl.a. brændselsforbrug, samt på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, og overholder dermed den internationalt anerkendte standard for opgørelse af klimaaftryk jf. Green House Gas Protocol (GHG-protokol).

Mercedes eCitan

ID BUZZ

Mercedes eVito

Mercedes Sprinter

Mercedes Vito

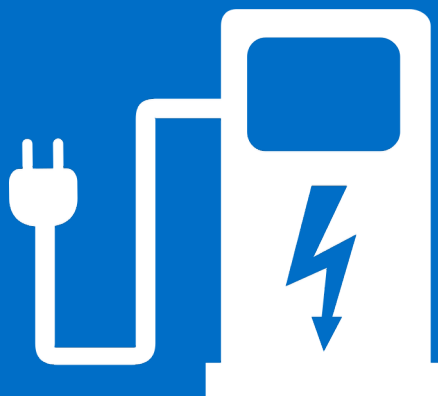
VW Transporter

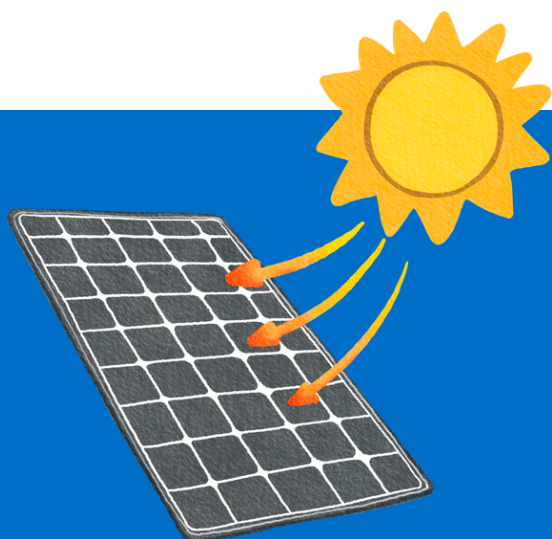
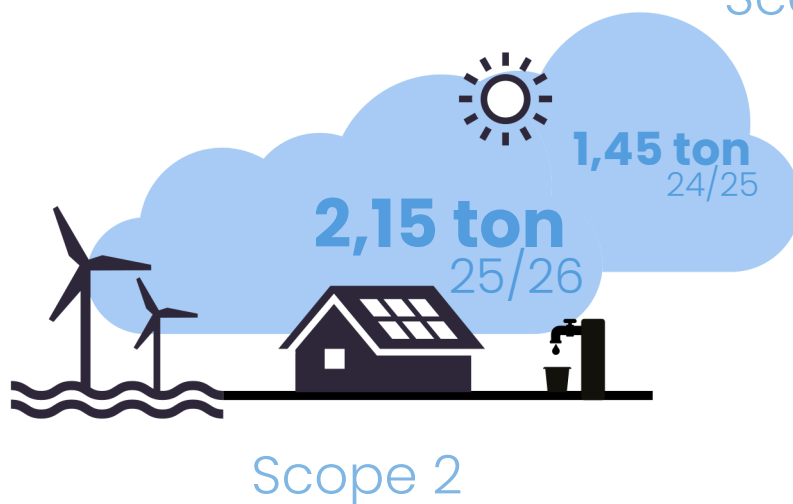
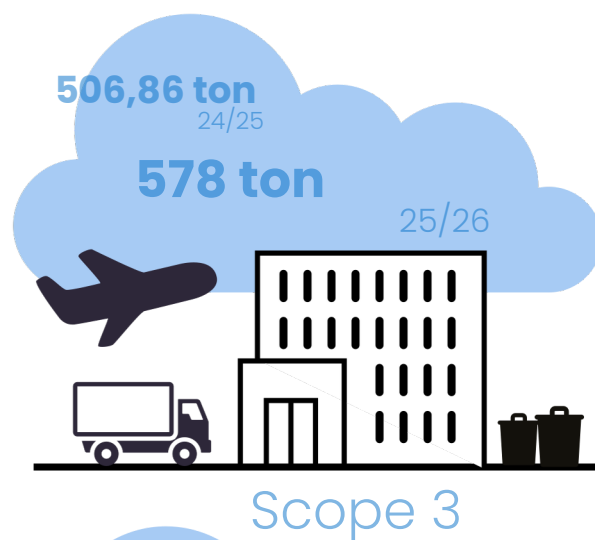
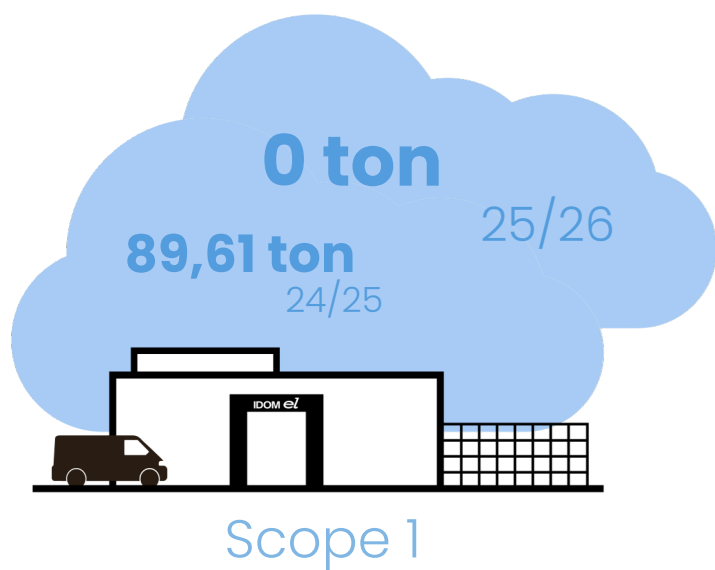
Renault Traffic

Toyota Proace

Mercedes EQA

Den 01.06.2023 flyttede Idom El ind på Niels Kjeldsens Vej 33 i Holstebro. Det er oplagt at investere i elbiler, da mange af kunderne bor indenfor bygrænsen. Derfor har vi valgt at investere i 7 elbiler indtil videre. Ligeledes forventes det, at forbruget af brændstof vil mindskes, da mange af kunderne bor i og omkring Holstebro, og derfor formodes det, at tiden på landevejene vil mindskes





100 %

Forbrug af
vedvarende energi

| SOCIALE FORHOLD

Den Sociale Bæredygtighedsberegner for Idom El ApS

Når man vil arbejde med virksomhedens sociale bundlinje, skal den beregnes. Derfor har Idom El benyttet We Grow People, som har udviklet Den Sociale Bæredygtighedsberegner. Den estimerer minimumsværdien, som virksomheder bidrager med, når de ansætter medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet. Beregneren er derfor et nyttigt værktøj til rapportering af virksomhedens sociale bundlinje til ESG-regnskabet.

Fakta om Den Sociale Bæredygtighedsberegner

Beregneren er valideret af revisions- og konsulenthuset Deloitte og udarbejdet på baggrund af socialstyrelsens tal for de samfundsmæssige besparelser, der opnås, når tidligere kriminelle, langtidsledige mv. kommer i job.

Beregneren estimerer de kortsigtede effekter for den offentlige økonomi ved at beregne reducerede udgifter til overførselsindkomster og øgede skatteindtægter, udregnet med afsæt i gennemsnitsbetragtninger vedr. løn, ydelser og skat for en enlig person med en simpel økonomi uden ligningsmæssige fradrag og kapitalindkomst.

Beregneren medtager desuden en række afledte effekter for den offentlige økonomi i form af reducerede samfundsudgifter til kriminalitet, stof- og misbrugsbehandling samt psykisk sygdom, baseret på gennemsnitsberegninger til borgere i målgruppen.

Beregneren bygger således på fire grundlæggende elementer:

- Virksomhedens egne tal for CSR-ansættelser
- De offentlige indtægter ved skat
- De sparede offentlige ydelser
- De sparede udgifter ved udvalgte sociale udfordringer

	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2025-2026
Antal ansatte total	28	28	26	32	41
Antal ansatte social bæredygtighed	12	13	13	14	23
Stat	2.004.085	1.861.136	1.872.244	2.287.323	2.492.972
Region	-	-	-	-	-
Kommune	852.963	484.713	497.340	999.031	371.377
Social bundlinje	2.857.048	2.345.849	2.369.584	3.286.354	2.864.348

Personalemøder

Idom El afholder personalemøde hver anden måned, hvor virksomhedens medarbejdere samles til orientering om aktuelle aktiviteter, udvikling og fremtidige initiativer. Møderne bidrager til åben kommunikation, vidensdeling og fælles forståelse på tværs af organisationen. Samtidig giver møderne mulighed for at præsentere nye medarbejdere og styrke sammenholdet i virksomheden. Til møderne serveres naturligvis kage.

Lærlingedag

Hvert år afholder Idom El en lærlingedag, hvor virksomhedens lærlige samles til en dag med fagligt indhold, fællesskab og socialt samvær. Dagen byder på relevante faglige oplæg, social aktivitet og afsluttes med fælles spisning. Initiativet bidrager til både kompetenceudvikling, trivsel og et stærkt sammenhold blandt virksomhedens kommende faglærte medarbejdere.

Årlig golftur

Som en del af virksomhedens fokus på medarbejdertrivsel afholder Idom El hvert år en fælles golftur. Arrangementet kombinerer fysisk aktivitet, socialt samvær og fælles spisning, hvilket styrker relationerne på tværs af organisationen og bidrager til et positivt arbejdsmiljø.





15,63%

Medarbejderomsætning
mod et gennemsnit
i branchen på 27,9%



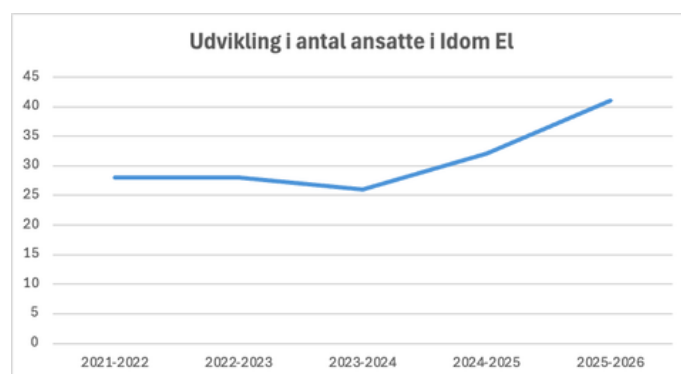
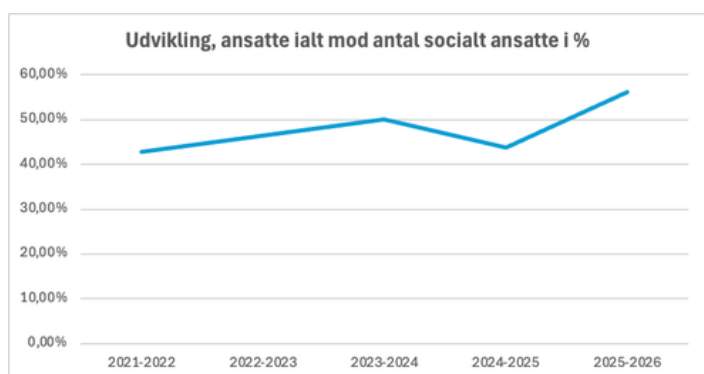
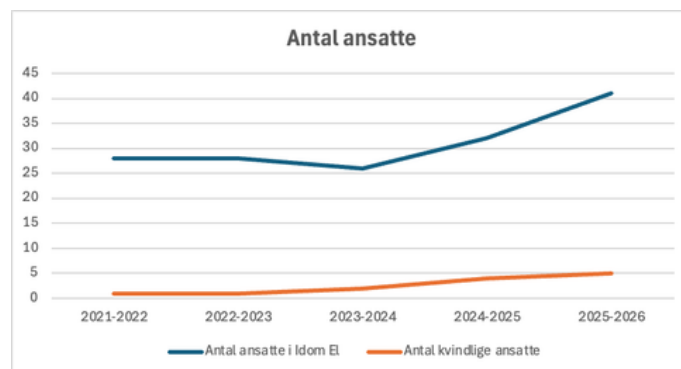
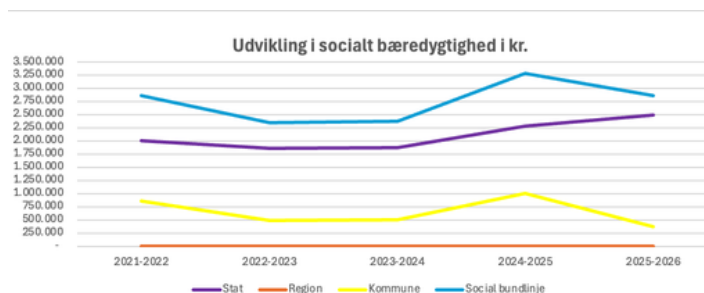
OPNÅET MÅLSÆTNING

Opnået mål 2025-26:

- Sygefraværet er mindsket med 10,2%, målet var 10%
- I forhold til 2024-25 er antal ansatte med sociale forhold steget med 9 personer
- Antallet af lærlinge stiger med 2 personer fra 2024-25 til 2025-26
- Antallet af kvinder stiger med 1 person fra 2024-25 til 2025-26

Andre opnåede succeser 2025-26 i forhold til 2024-25:

- Sygedage er mindsket med 10,5%, målet var en formindskelse på 10%
- Antal ansatte med sociale behov er steget med 10% holdt op imod antallet af ansatte i alt
- Ildom El har fået ansat 20% flere lærlinge
- Ud af 11 ansatte lærlinge, er ca. 27% af dem kvindelige
- Ud af 11 ansatte lærlinge, er ca. 20% af dem voksenansatte



ANALYSE & KONKLUSION

Over de seneste fire år har Idom El været i en positiv udvikling. Antallet af medarbejdere er steget fra 28 til 41, svarende til en stigning på ca. 32%. Samtidig er virksomhedens sociale bæredygtighed steget fra 12 til 23 personer, hvilket understreger en positiv udvikling i virksomhedens sociale indsats og fokus på medarbejdertrivsel.

Den øgede aktivitet har naturligt medført et højere CO₂-aftryk, blandt andet i form af et større brændstofforbrug, blandt andet diesel til biler (scope 3) og et øget elforbrug. Det hænger sammen med, at vi er blevet flere medarbejdere, og dermed har fået et højere aktivitetsniveau.

Selv om virksomheden er vokset, er fraværsprocenten ikke steget. Det ser vi som et tegn på, at vi fortsat har fokus på trivsel og et godt arbejdsmiljø, samtidig med at virksomheden udvikler sig.

ESG-rapporten giver os et godt overblik over, hvor vi står i dag, og hvor vi kan blive endnu bedre. Ved at gøre vores resultater synlige kan vi følge udviklingen år for år og arbejde målrettet med både vores sociale ansvar og vores klimaaftryk. Samlet set viser rapporten en positiv udvikling for Idom El.



| STØTTE OG SPONSORATER

Vi ønsker at støtte vores lokalsamfund, og det gør vi gennem lokale sponsorater. Det kan være både i form af økonomisk støtte og praktisk hjælp i forbindelse med afholdelse af arrangementer. Vi støtter bl.a.

Stafet for livet, Creativ Company

Holstebro Boldklub

Holstebro Erhvervsforum

Holstebro Golfklub

Holstebro Håndbold

Huset, Holstebro

Langhøj Hallen

Team MVB

Mikkel Christensen

Musikteatret, Holstebro

Padel Sport Lemvig

Plexus

Rotary

SHN Ulfborg

Slagteriet

Vemb Borgerforening

Vemb Fodbold

Vemb Hallen

Vestjyllands Smukkeste Cykelløb

| MEDARBEJDERE OG KUNDER

Idom El har i løbet af det seneste år haft fokus på både faglig udvikling, rekruttering og fastholdelse – både af medarbejdere og kunder.

Virksomheden beskæftiger aktuelt 41 medarbejdere, heraf 11 lærlinge, hvoraf to er voksenlærlinge og tre er kvinder.

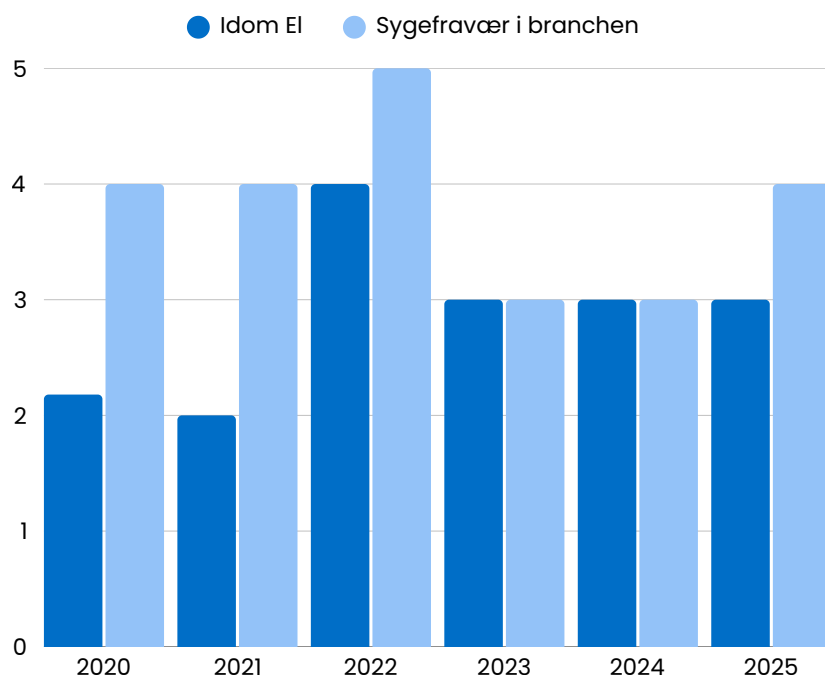
I 2025–26 er der ansat 13 svende og 4 lærlinge, mens 10 svende og 1 voksenlærling er fratrådt i samme periode.

Idom El arbejder løbende med fastholdelse og trivsel af medarbejdere. Der følges bl.a. op på sygefravær via regneark, herunder også barselsfravær i forbindelse med de nye regler for fædre.

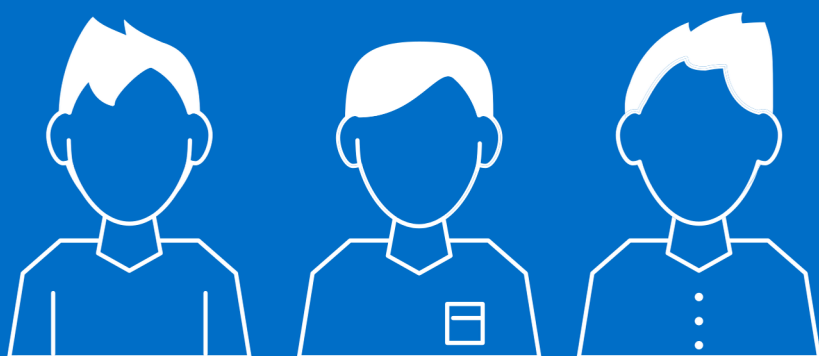
Der er et stort fokus på rekruttering af unge: I det forgangne år har 7 unge været i praktik via folkeskoler og uddannelsesinstitutioner, og 2 af dem er efterfølgende blevet ansat som lærlinge, og starter i august 2026.

Endelig er kundeloyaliteten høj, med en fastholdelsesgrad på cirka 95 %.

3 unge timelønnede er i det forgangne år vendt tilbage til deres jobs, efter henholdsvis guidetours og oplevelsesrejser, hvilket viser noget om loyalitet og medarbejdertrivsel hos Idom El.



3,00%
Sygefravær
25/26



41
Fuldtidsansatte
i 25/26



12,2%
Kvindelige
ansatte
25/26





CERTIFICERINGER

I forhold til Idom El's certificering, ISO9001:2015, har vi følgende scopes:

- Salg, projektering, installation og service af teknisk opgaver indenfor El-installation, varmepumper og køleanlæg, samt automatisk brand alarmeringsanlæg (ABA), automatisk varslingsanlæg (AVA) og automatisk brand ventilation, termisk (ABV).

Gyldighedsområder i forhold til ISO 9001:2015:

- El-installationsvirksomhed i overensstemmelse med Lovbekendtgørelse 30 af 11. januar 2019 om autorisation af virksomheder på el-, vvs- og kloakinstallationsområdet og en opdatering af Bek. nr. 725 af 12/06/2024 – "Bekendtgørelse om kvalitetsledelsessystemer for autoriserede virksomheder på el-, vvs- og kloakinstallationsområdet og for virksomheder med virksomhedsgodkendelse på gasområdet".
- Projektering, installation og service af automatisk brandalarm (ABA- AVA- ABV), hvor der er krav om, at dette udføres af en DBI godkendt virksomhed. Aktiviteten styres og ledes i overensstemmelse med ISO 9001:2015 systemstandard.
- Opstilling, montering, idriftsættelse, eftersyn, reparation, vedligeholdelse og tømning af køleanlæg med mere end 2,5 kg og mindre end 50 kg kølemiddel af gruppe 1 og 2 eller alle typer kølemidler.

Udeladelser i forhold til ISO 9001:2015:

- Virksomheden er en service- og installationsvirksomhed og foretager derfor ikke udvikling af produkter og ydelser. Systemkrav 8.3. Udvikling af produkter og ydelser er derfor udeladt i kvalitetsledelsessystemets gyldighedsområde.

ISO 9001:2015 er en international standard for kvalitetsledelsessystemer, der hjælper virksomheder med at sikre, at de konsekvent leverer produkter og ydelser, der opfylder kundernes behov og krav.

Certificering

En ISO 9001:2015 standard kan hjælpe virksomheder med at forbedre deres interne processer, øge kundetilfredsheden og opnå konkurrencefordele.

DBI 001(2021) refererer til DBI Retningslinje 001, som blev udgivet i 2021, og som omhandler godkendelse af virksomheder, der projekterer, installerer, servicerer og vedligeholder brandsikringsanlæg. Retningslinjen sætter krav til virksomheder, der ønsker at blive godkendt til at udføre dette arbejde.



ISO 9001:2015 er en international standard for kvalitetsstyringssystemer. Den anvendes af organisationer til at sikre, at de konsekvent leverer produkter og tjenester, der opfylder kundens krav. Standarden fokuserer på kundefokus, ledelsens engagement, procesorientering og løbende forbedring.



DBI Retningslinje 001 (2021) – 'Godkendelse af virksomheder til projektering, installation, service og vedligehold af brandsikringsanlæg', registreret som godkendt installationsvirksomhed.





MÅL FOR NÆSTE ÅR

Fokus på 2026-27

Målet er fortsat at nedbringe sygefravær med 10%, fra 3,0% til 2,7%

Målet er at holde procentvis antal kvinder kontra mænd, som vi har nu, i virksomheden. Dette er ca. 10%.

Målet er at holde procentvis antal lærlinge kontra ansatte i alt, som vi har nu, i virksomheden. Dette er nu 30%.

Fælles for de tre målsætninger er, at vi arbejder videre på at forbedre forholdene i virksomheden for de kommende år.

Målbar kvalitetsarbejde udføres. *"Ingen arbejdsopgaver er for små, ej heller for svære til at udføre."*

| FUN FACTS

1689

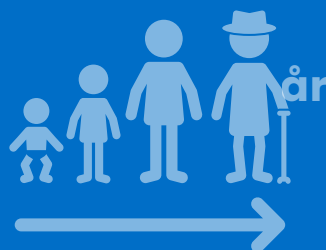


Dage

Gennemsnitlig ansættelsestid

33

Gennemsnitsalder



Julefrokost

afholdes i januar



17

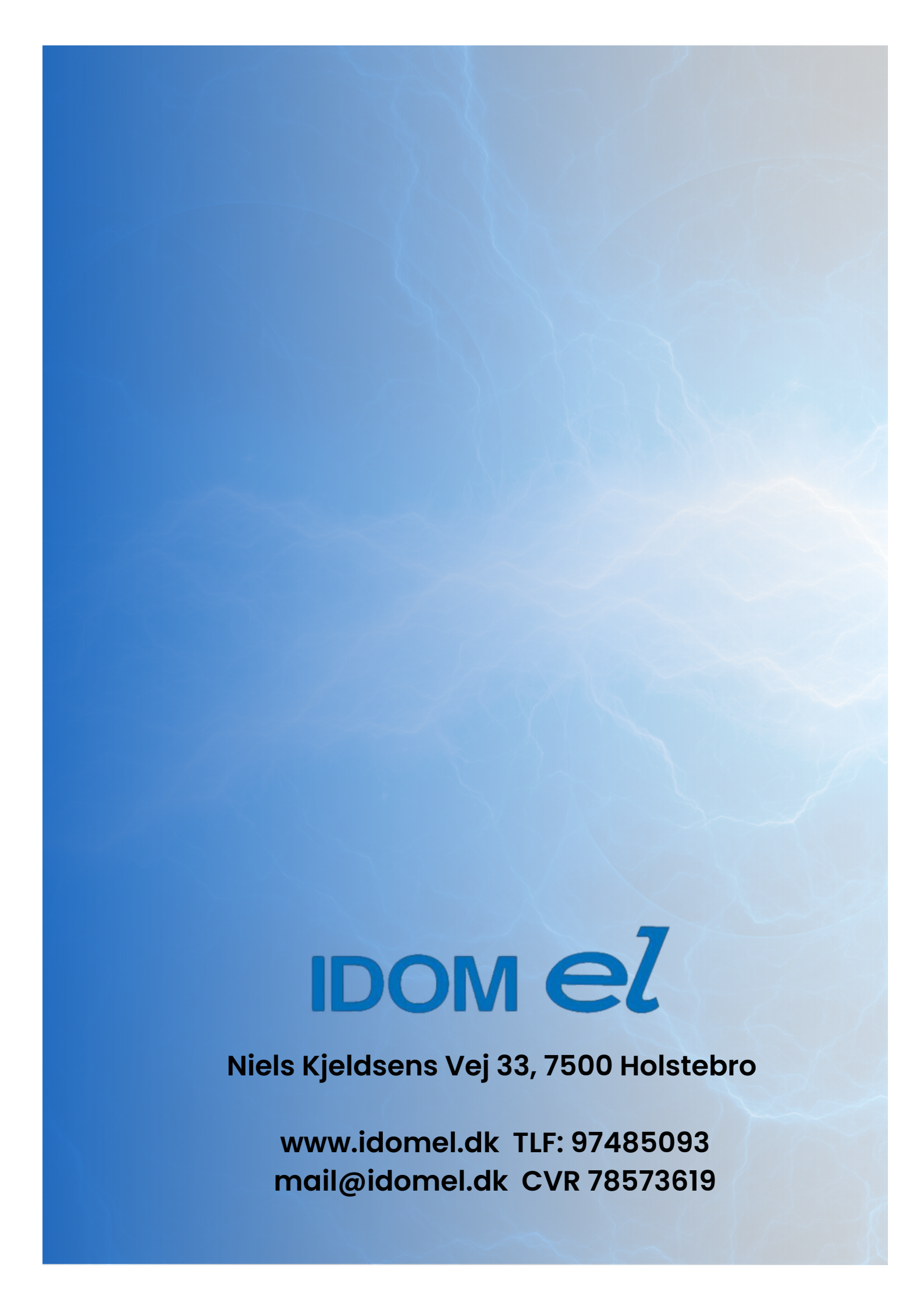
ansatte
er forældre



4

ansatte
Cykler på arbejde





IDOM *el*

Niels Kjeldsens Vej 33, 7500 Holstebro

www.idomel.dk TLF: 97485093
mail@idomel.dk CVR 78573619